

# BÂTIR ENSEMBLE UN AVENIR DURABLE





# **BÂTIR ENSEMBLE UN AVENIR DURABLE**

CONTRIBUER À LA  
DÉCARBONATION MONDIALE

---

L'HUMAIN AU CŒUR  
DE NOTRE AMBITION

---

ASSURER UNE GOUVERNANCE  
TRANSPARENTE ET ÉTHIQUE

**“Restaurer le patrimoine historique et réaliser les projets d’exception d’aujourd’hui et de demain avec des matériaux nobles et durables, en pérennisant, de génération en génération, les savoir-faire d’excellence.”**



Qu’il s’agisse de bâtiments publics classés monuments historiques, d’hôtels de renom ou de demeures privées, le Groupe Ateliers De France œuvre, depuis sa création, à la préservation du patrimoine et au respect des règles de l’art.

Notre culture a toujours été celle de l’excellence par la pratique de techniques ancestrales et l’amour du travail bien fait. Notre approche en matière de RSE est fondée sur cette culture.

Chaque projet entrepris par le Groupe Ateliers De France est conçu pour respecter les principes de qualité ainsi que de responsabilité environnementale et sociale. Nous nous engageons à perpétuer des compétences précieuses tout en adoptant des pratiques respectueuses de l’environnement et de la société, en renforçant notre impact positif à chaque étape de notre activité, en France et à l’international.

**Cette approche permet de bâtir un avenir durable où la préservation du patrimoine et le développement durable sont étroitement liés.**

## **10 PRIORITÉS RSE POUR LE PRÉSENT ET L'AVENIR**

**En collaboration avec l'ensemble du management des Maisons et la Direction Générale, nous avons défini nos priorités RSE, couvrant les dimensions environnementales, sociales et de gouvernance. Ces mesures sont le reflet de notre démarche pour un avenir durable.**

### **Un plan d'action dynamique**

Pour concrétiser ces 10 priorités, nous avons élaboré un plan d'action comportant plusieurs engagements stratégiques, alignés avec les principes fondamentaux de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, la Convention Européenne des Droits de l'Homme, l'Accord de Paris sur le Climat, ainsi que le Pacte Mondial des Nations Unies.

En tirant parti de la créativité de nos équipes, de notre excellence opérationnelle et de nos savoir-faire innovants, nous nous mobilisons pour contribuer également aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies à l'horizon 2030.

Chacune de nos Maisons, ayant toutes leurs enjeux spécifiques, adapte sa feuille de route aux priorités du Groupe.

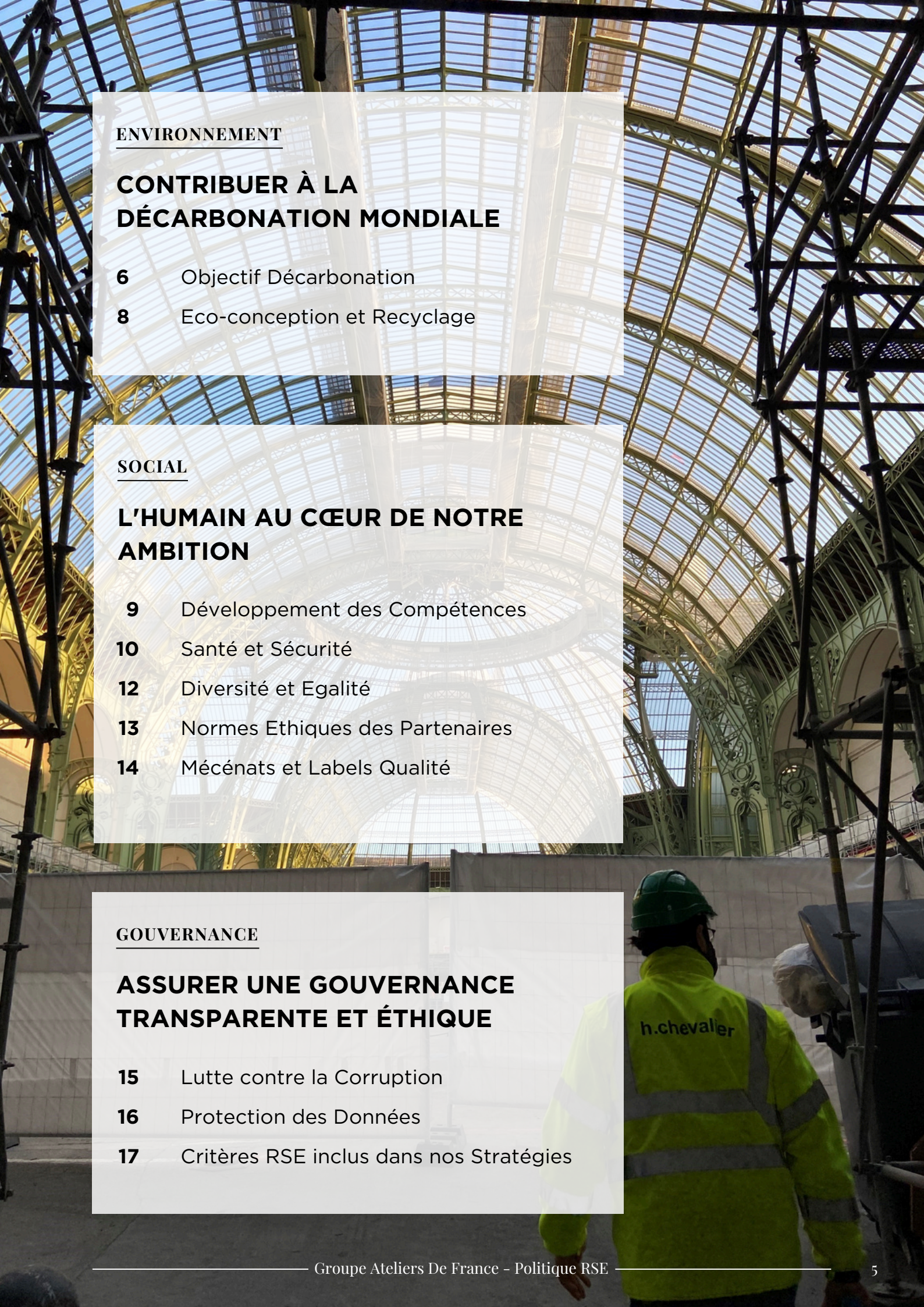
### **Une responsabilité partagée**

Nous croyons fermement que chaque membre du Groupe Ateliers De France, ainsi que nos partenaires et sous-traitants, jouent un rôle crucial dans la réalisation de ces objectifs.

Ce document illustre notre politique envers la responsabilité environnementale et sociétale, et invite nos partenaires à faire respecter ces principes au sein de leurs propres réseaux.

**Chacun est un acteur clé de notre réussite collective !**





## ENVIRONNEMENT

### **CONTRIBUER À LA DÉCARBONATION MONDIALE**

- 6**      Objectif Décarbonation
- 8**      Eco-conception et Recyclage

## SOCIAL

### **L'HUMAIN AU CŒUR DE NOTRE AMBITION**

- 9**      Développement des Compétences
- 10**     Santé et Sécurité
- 12**     Diversité et Égalité
- 13**     Normes Ethiques des Partenaires
- 14**     Mécénats et Labels Qualité

## GOVERNANCE

### **ASSURER UNE GOUVERNANCE TRANSPARENTE ET ÉTHIQUE**

- 15**     Lutte contre la Corruption
- 16**     Protection des Données
- 17**     Critères RSE inclus dans nos Stratégies



# NOTRE RÔLE pour une décarbonation mondiale

**Au sein du Groupe Ateliers De France, nous reconnaissons que la lutte contre le changement climatique nécessite une action collective et déterminée. Nos actions en faveur de la décarbonation ne se limitent pas à réduire notre propre empreinte environnementale, mais s'inscrivent également dans un effort global pour un avenir durable.**

## PRIORITÉ 1 : DÉPLOYER UNE STRATÉGIE DE DÉCARBONATION ALIGNÉE AVEC LES OBJECTIFS SBTi

Afin de jouer un rôle actif dans la lutte contre le changement climatique, nous avons décidé d'aligner nos actions sur les objectifs les plus ambitieux en matière de réduction des émissions de gaz à effet de serre. C'est pourquoi nous avons adopté une **trajectoire de décarbonation conforme à l'initiative Science Based Targets (SBTi)**, qui garantit l'adéquation de nos efforts avec l'objectif mondial de limiter le réchauffement climatique à bien en dessous de 2 °C, conformément à l'Accord de Paris.

Notre trajectoire conforme à la SBTi nous fixe une réduction significative de nos émissions directes et indirectes à horizon 2033. Cela signifie que nous devons non seulement transformer nos propres processus, mais aussi collaborer avec nos partenaires, fournisseurs, et clients pour réduire l'empreinte carbone tout au long de notre chaîne de valeur.

**Grâce à cette démarche, nous nous rapprochons chaque jour un peu plus de notre objectif ultime : décarboner nos activités et contribuer à un avenir durable pour tous.**



## Nos Engagements

**Réduction de 55% de nos émissions directes (scope 1 et 2) à l'horizon 2033 par rapport à 2023**

### CONCRÈTEMENT

- Améliorer la performance énergétique de nos bureaux et ateliers (isolation, autoconsommation, ...)
- Consommer progressivement une énergie 100% renouvelable dans nos bureaux et ateliers
- Passer à un parc automobile et d'engins de chantier électrique

**Réduction de 32% de nos émissions indirectes (scope 3) à l'horizon 2033 par rapport à 2023**

### CONCRÈTEMENT

- Optimiser les déplacements professionnels de nos collaborateurs pour une mobilité plus durable
- Optimiser notre chaîne d'approvisionnement en privilégiant des matériaux locaux et bas-carbone
- Encourager une sous-traitance responsable en sélectionnant des partenaires alignés à nos objectifs

## Science Based Targets initiative

**1.5°C**

C'est la limite à ne pas dépasser pour éviter les pires impacts du dérèglement climatique

**6 000**

C'est le nombre d'entreprises à travers le monde entier en 2024 qui travaillent déjà avec l'initiative SBTi

## PRIORITÉ 2 : INTÉGRER L'ÉCO-CONCEPTION SUR NOS CHANTIERS AINSI QUE DANS NOS ATELIERS ET BUREAUX

L'éco-conception est essentielle pour minimiser l'impact environnemental de nos activités, surtout dans un secteur où les matériaux utilisés, bien que naturels (pierre, bois, cuir, etc.), peuvent avoir des effets significatifs sur la biodiversité tout au long de leur cycle de vie.

**En intégrant cette approche dès la phase de conception, nous visons à réduire non seulement notre empreinte écologique, mais aussi à protéger la biodiversité tout au long du cycle de vie des projets.**

Ainsi, nos Maisons revoient la totalité des cycles de vie de leurs produits, de la phase d'approvisionnement de leurs matières premières jusqu'à la fin de vie de leurs produits, en se basant sur des critères de durabilité exigeants.

### Nos Engagements

**En 2033, plus de 80% de nos projets intègrent une démarche d'éco-conception**

**En 2033, plus de 90% de nos chutes de matériaux sont triés et recyclés**

### CONCRÈTEMENT

- Evaluer et optimiser l'impact des matières premières utilisées, notamment via l'élaboration de Fiches de Déclaration Environnementale et Sanitaire
- Développer l'éco-conception au sein de tous nos projets avec pour objectif de réduire leurs impacts environnementaux
- Gérer efficacement nos déchets en les triant et en recyclant les chutes des matières premières
- Valoriser les partenariats responsables avec nos fournisseurs pour privilégier des approvisionnements issus de l'économie circulaire, en utilisant des matériaux biosourcés



# L'HUMAIN au cœur de notre ambition

**Les savoir-faire de nos Maisons sont issus de la transmission de compagnons à compagnons des secrets ancestraux de leurs métiers. Le développement des compétences et la diversité des expertises de nos équipes sont des enjeux clés pour la pérennité du Groupe Ateliers De France.**

## PRIORITÉ 1 : PRÉPARER L'AVENIR EN DÉVELOPPANT LES COMPÉTENCES

L'épanouissement professionnel est essentiel pour chaque membre de nos équipes, et doit être nourri par des expériences d'apprentissage significatives tout au long de leur parcours. C'est pourquoi le développement des compétences de nos collaborateurs est une priorité stratégique.

Les formations que nous proposons permettent non seulement d'enrichir les compétences individuelles, mais aussi de renforcer la cohésion d'équipe et la culture d'entreprise. En investissant dans diverses formations, nous favorisons l'engagement et la fidélité de nos collaborateurs, qui se sentent valorisés et soutenus dans leur développement professionnel.

**En développant les compétences de nos équipes, nous nous préparons à relever les défis de demain, en adaptant nos ressources humaines aux évolutions du marché et en stimulant l'innovation au sein de l'organisation. Ainsi, chaque formation représente un pas vers un avenir durable et responsable, aligné avec une politique RSE proactive et efficace.**



## Nos Engagements

Maintenir 6% d'apprentis et d'alternants dans nos effectifs en France chaque année

D'ici 2027, former plus de 50% de collaborateurs chaque année

### CONCRÈTEMENT

- Transmettre nos savoir-faire de génération en génération
- Former continuellement nos équipes
- Accueillir stagiaires, apprentis, alternants et reconversions professionnelles
- Créer des perspectives d'évolution et de mobilités dans le Groupe

## PRIORITÉ 2 : PRÉSERVER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ SUR LES CHANTIERS ET DANS LES ATELIERS

**La santé et la sécurité de nos collaborateurs est une priorité fondamentale pour le Groupe afin de garantir le bien-être de tous les collaborateurs et de contribuer à un environnement de travail sûr et productif pour tous.**

La démarche du Groupe relative à la protection de la santé et de la sécurité des personnes va bien au-delà de la conformité réglementaire. Elle s'inscrit avec force dans le respect dû à l'ensemble des intervenants des chantiers et des ateliers, qu'ils soient salariés, personnels intérimaires ou sous-traitants.

## Nos Engagements

En 2027, atteindre un taux de fréquence des accidents de travail inférieur à 26

En 2027, atteindre un taux de gravité des accidents de travail inférieur à 1



## CONCRÈTEMENT

- Mettre en place un accueil sécurité pour tout nouvel arrivant
- Former l'ensemble des équipes à diverses formations, telles que Gestes et Postures, PCS1, SST, Echafaudages, Plomb
- Améliorer l'usage des EPIs et rappeler régulièrement l'obligation de leur port
- Généraliser les visites de chantier pour optimiser le rangement et la propreté sur les chantiers
- Mettre en place un 1/4 d'heure sécurité hebdomadaire sur les chantiers et dans les ateliers
- Organiser un rendez-vous annuel sécurité sur les chantiers, ateliers, dépôt et bureaux



## PRIORITÉ 3 : FAVORISER LA DIVERSITÉ ET L'ÉGALITÉ DANS NOS ÉQUIPES

La diversité au sein de nos Maisons englobe une variété de profils humains, incluant l'origine ethnique, régionale et culturelle, le sexe, l'âge, l'apparence physique, le handicap, l'orientation sexuelle, et les qualifications académiques. Cette diversité est une source d'enrichissement collectif et de performance économique accrue.

**Nous croyons que le respect de la diversité ne se limite pas à des outils spécifiques, mais repose également sur les actions individuelles de chacun. Chaque membre de notre équipe est encouragé à adopter des pratiques inclusives pour améliorer la performance collective et créer un environnement de travail où chacun peut s'épanouir et contribuer pleinement.**

### Nos Engagements

En 2027, 30% des postes d'encadrement du Groupe sont occupés par des femmes

En 2027, 22% des postes du Groupe sont occupés par des femmes



### CONCRÈTEMENT

- Toute sélection fondée sur des motivations non professionnelles, notamment religion, âge, sexe, handicap, opinions politiques, origine ethnique, appartenance syndicale, est interdite
- Reconsidérer les postes traditionnellement occupés par du personnel masculin comme étant accessibles aux femmes
- S'attacher à préserver l'équilibre entre l'activité professionnelle et la vie personnelle
- Veiller à l'égalité salariale entre les sexes



## PRIORITÉ 4 : EXIGER DE NOS PARTENAIRES ET SOUS-TRAITANTS UNE GESTION ÉTHIQUE ET RESPONSABLE DE LEURS ÉQUIPES



L'exigence d'intégrité et de transparence s'applique non seulement aux Maisons et aux collaborateurs du Groupe mais aussi à nos partenaires et à nos sous-traitants. L'évaluation de ces derniers, outre leurs compétences techniques et leur capacité à remplir leurs missions, porte également sur leurs propres démarches en matière de respect des droits humains et d'éthique des affaires.

Le Groupe veille à instaurer une relation privilégiée avec les prestataires ou les sous-traitants, en demandant à ces derniers de respecter et de mettre en œuvre l'ensemble des règles du Groupe relatives à la santé, à la sécurité et aux droits humains pour leurs propres collaborateurs.

### Notre Engagement

**En 2027, les 8 premiers fournisseurs ou sous-traitants de chaque Maison sont alignés avec nos engagements RSE et ont signé notre charte fournisseurs et sous-traitants**

## PRIORITÉ 5 : PARTICIPER À LA RESTAURATION ET LA VALORISATION DES RICHESSES DU PASSÉ

**Notre raison d'être est la restauration des monuments historiques et, plus généralement, du patrimoine, dans les règles de l'art.**

Pour cela, nous agissons également au travers d'actions de mécénat, selon différentes formes : mécénat financier, mécénat en nature et mécénat de compétences. Ces actions, et particulièrement le mécénat de compétences, nous permettent d'accroître notre impact social tout en offrant la possibilité aux salariés de mobiliser leurs compétences au service d'une cause utile.

Nos Maisons, héritières des traditions du XVI<sup>e</sup> et XVIII<sup>e</sup> siècles, tiennent leur savoir-faire des secrets ancestraux transmis de génération en génération. Cette excellence est reconnue par les nombreux labels et qualifications accordés à nos Maisons, dont les maîtres mots sont l'amour du travail bien fait et le respect des règles de l'art. Nous veillons à conserver et à développer ces certifications afin de protéger et de préserver le patrimoine culturel et naturel mondial.

### Nos Engagements

Chaque année, dédier 150 K€ au mécénat

Au sein de nos Maisons, conserver ou obtenir les labels qualité et les certifications correspondant à nos savoir-faire

### Nos labels et certifications en 2023

#### 12 Maisons

détentrices d'une série complète de qualifications et certifications Qualibat

#### 14 Maisons

labellisées Entreprise du Patrimoine Vivant (EPV)

#### 5 Maisons

membres du Groupement des entreprises de restauration des Monuments Historiques (GMH)





## **ASSURER UNE GOUVERNANCE transparente et éthique**

---

**Notre croissance responsable repose sur la confiance de nos parties prenantes, nourrie par un dialogue continu et transparent. Chacun doit appliquer les meilleures pratiques RSE qui servent les intérêts à long terme du Groupe, tout en tenant compte des impacts sociaux et environnementaux des activités de celui-ci.**

### **PRIORITÉ 1 : PRÉVENIR LA CORRUPTION ET DÉVELOPPER L'ÉTHIQUE DES AFFAIRES**

Nous réaffirmons notre politique de tolérance zéro vis-à-vis de la corruption. Dans le contexte de notre forte croissance, notamment à l'international, cette vigilance est d'autant plus cruciale.

Une Charte Éthique Groupe a été rédigée pour clarifier les attentes vis-à-vis de chaque collaborateur, quel que soit son lieu de travail ou son niveau hiérarchique. Elle fixe des principes fondamentaux basés sur les règles légales applicables, garantissant ainsi une compréhension et une adhésion uniformes.

**Nous exigeons de nos collaborateurs un comportement professionnel intègre et exemplaire en toutes circonstances. Pour ce faire, nous les soutenons activement dans la prise de décisions respectueuses et alignées avec nos valeurs.**



## Nos Engagements

La totalité de nos Maisons sont engagées sur la charte éthique du Groupe

100% du personnel d'encadrement est formé à la lutte contre la corruption

### CONCRÈTEMENT

- Identifier les risques de corruption parmi nos activités et nos partenaires
- Mettre en place des mesures pour éviter ces risques
- Promouvoir l'éthique dans nos pratiques commerciales et nos comportements managériaux par la sensibilisation de tout le personnel d'encadrement

## PRIORITÉ 2 : PROTÉGER LES DONNÉES PERSONNELLES

De part le traitement des données personnelles, nous avons une responsabilité envers tous ceux qui nous confient leurs informations : Prospects, Clients, Collaborateurs, Partenaires, Fournisseurs.

**Ces informations sont protégées par plusieurs législations concernant le droit à la vie privée, en France, au sein de l'Union européenne, dont le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), et dans d'autres régions du monde.**

### Notre Engagement

90% des collaborateurs concernés ont suivi une formation liée aux risques RGPD

### CONCRÈTEMENT

- Former nos collaborateurs aux enjeux de protection des données et de cyber sécurité
- Mettre en place des processus rigoureux de gestion des données, conformes aux réglementations
- Analyser les éventuels incidents dans le cadre d'un processus d'amélioration



## PRIORITÉ 3 : INTÉGRER LES CRITÈRES RSE DANS NOS STRATÉGIES

**Nous disposons d'une gouvernance et d'une organisation RSE bien définies pour structurer et déployer notre politique RSE au sein des Maisons, ainsi que pour mesurer et analyser les impacts.**

Le Comité de Direction supervise et gère les actions RSE pour l'ensemble du Groupe, soutenu par le Comité de Surveillance. Ainsi, les enjeux RSE sont intégrés dans les décisions majeures du Groupe. Par ailleurs, nous développons un système de reporting pour suivre avec précision nos indicateurs et nous adapter aux évolutions réglementaires à venir.

### Notre Engagement

Chaque année, les enjeux RSE sont à l'ordre du jour d'au moins 3 réunions du Comité de Direction du Groupe et de 2 réunions du Comité de Surveillance

### CONCRÈTEMENT

- Adopter une feuille de route tous les ans
- Partager les actualités et informations sur la RSE en général
- Examiner les indicateurs de performance et les plans d'action opérationnels
- Prendre les décisions concernant les actions correctives si nécessaire



# Bâtir ensemble un avenir durable

Notre Politique RSE incarne notre volonté d'allier savoir-faire et durabilité. Nous croyons fermement que l'avenir de notre entreprise repose sur une approche qui valorise l'excellence artisanale tout en respectant notre environnement et les communautés que nous servons.

Chaque action que nous entreprenons vise à renforcer les compétences traditionnelles, à promouvoir des pratiques écoresponsables et à valoriser les territoires.

Pour atteindre ces objectifs ambitieux, l'implication de chaque acteur est essentielle. Nous encourageons nos collaborateurs, partenaires et parties prenantes à s'engager activement dans cette mission.

**Ensemble, nous avons le pouvoir de bâtir un avenir qui soit non seulement durable, mais aussi riche en opportunités pour les générations futures.**

## Photographies

**Couverture** : © Franck GALLEN / Pix Machine – **p.6** : Richard Dacker / Pexels – **p.11** : © Berangère Lomont – **p.15** : © Philippe LEROY - [www.photographearchitecture.com](http://www.photographearchitecture.com) – **p.17** : © Valerii Vtoryhin / Getty Images – **4e de couverture** : © Franck GALLEN / Pix Machine – **Autres photos** : Photothèque Groupe Ateliers De France et Maisons du Groupe.

## Groupe Ateliers De France

12, rue du Parc Royal - 75003 Paris - France  
[www.ateliersdefrance.com](http://www.ateliersdefrance.com)



## À PROPOS DU GROUPE ATELIERS DE FRANCE

Le Groupe Ateliers De France est un acteur majeur de la restauration du patrimoine et du luxe, qu'il s'agisse de bâtiments publics classés monuments historiques, d'hôtels de renom ou de demeures privées d'exception. Chaque Maison du Groupe est totalement indépendante et pilotée par une équipe qui a la passion de son domaine.

[www.ateliersdefrance.com](http://www.ateliersdefrance.com)